

СОГЛАСОВАН
распоряжением Министерства
имущественных отношений
Удмуртской Республики
от «28» декабря 2017 года №1376-у
Министр имущественных отношений
Удмуртской Республики

А.А. Боталова



УТВЕРЖДЕН
распоряжением Министерства
здравоохранения
Удмуртской Республики
от 26 декабря 2017 года №1606
Исполняющий обязанности министра
здравоохранения Удмуртской Республики
И.Г. Титов

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики
«Республиканская клиническая инфекционная больница
Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»

При достижении предельного возраста труда и вправе на добровольной основе уволиться из должности главных специалистов, а также в должностях начальника, заместителя начальника, из должностей имущество которых не подлежат представлению об отчёте (контролерии) работникам бюджетных учреждений.

При достижении предельного возраста труда и вправе на добровольной основе уволиться из должности главных специалистов, а также в должностях начальника, заместителя начальника, из должностей имущество которых не подлежат представлению об отчёте (контролерии) работникам бюджетных учреждений.

город Ижевск
2017г.

1. Пункт 2.3 дополнить словами: «и иных мер, направленных на охрану здоровья граждан.».

2. Дополнить пунктом 2.4.5 следующего содержания:

«2.4.5. Реализация иных мер по развитию отрасли здравоохранения Удмуртской Республики.».

3. Подпункт 4 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«4) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики заключает, изменяет и расторгает срочный трудовой договор с руководителем Учреждения;».

4. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Учреждение возглавляет руководитель, именуемый также «главный врач», который назначается и освобождается от должности Учредителем Учреждения.

Главный врач действует на основании срочного трудового договора, заключенного с ним Учредителем Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики. Срочный трудовой договор заключается на срок не более пяти лет. При заключении срочного трудового договора с лицом, ранее не исполнявшим обязанности руководителя государственного учреждения Удмуртской Республики, срок срочного трудового договора не может превышать одного года.».

5. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Главный врач Учреждения назначает своих заместителей, самостоятельно определяет их компетенцию.

При достижении предельного возраста пребывания в должности своих заместителей главный врач имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников учреждения.

Заместители главного врача Учреждения действуют от имени Учреждения, представляют его в государственных органах, в других организациях, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных доверенностями, выдаваемыми главным врачом Учреждения.».
