

**Положение
об антикоррупционной политике
в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности БУЗ УР «РКИБ МЗ УР».

1.2. Настоящее Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» являются:

- предупреждение коррупции в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР».

Основные задачи антикоррупционной политики БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»:

- формирование у работников понимания позиции БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя БУЗ УР «РКИБ МЗ УР») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя БУЗ УР «РКИБ МЗ УР») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя БУЗ УР «РКИБ МЗ УР») - заинтересованность работника (представителя БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»), связанная с возможностью получения работником (представителем БУЗ УР «РКИБ МЗ УР») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»

Система мер противодействия коррупции в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к БУЗ УР «РКИБ МЗ УР».

4.2. Принцип личного примера руководства БУЗ УР «РКИБ МЗ УР».

Ключевая роль руководства БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрибольничной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения БУЗ УР «РКИБ МЗ УР», её руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» за реализацию внутрибольничной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» антикоррупционных стандартах работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» вступает в договорные отношения.

6. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

6.1. Должностные лица:

- главный врач БУЗ УР «РКИБ МЗ УР», главный бухгалтер, главная медицинская сестра;

- руководители структурных отделений и подразделений.

6.2. Комиссия по противодействию коррупции.

7. Общие обязанности работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство БУЗ УР «РКИБ

МЗ УР» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений установлен в «Положении о конфликте интересов в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР».

8. Специальные обязанности работников БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»:

- руководства БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте БУЗ УР «РКИБ МЗ УР».